



# AZIENDA SPECIALE CONSORTILE B02

UFFICIO DI PIANO VIA GIUSEPPE MAZZINI N. 13  
82018 - SAN GIORGIO DEL SANNIO (BN) - C.F. 01752300622  
Tel. 0824/58214

Email: [aziendaconsortileb02@libero.it](mailto:aziendaconsortileb02@libero.it); PEC: [aziendaconsortileb02@pec.it](mailto:aziendaconsortileb02@pec.it)  
Sito web: <http://www.aziendaservizisocialib2.it>

**COPIA**

## **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**N° GEN. 417 DEL 20-12-2022**

**N° SETT. 417 DEL 20-12-2022**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE N.5, SELEZIONE PUBBLICA N. 3 FIGURE PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI DA IMPIEGARE, CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA D1 CCNL ENTI LOCALI. ESITO PROCEDURA E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

## **IL DIRETTORE**

### **PREMESSO CHE:**

- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 4/2021 è stato approvato il Piano-programma 2021-2023;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 5/2021 è stato approvato il budget economico triennale 2021-2023;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 6/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 7/2021 è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni del personale
- il Piano triennale delle assunzione prevede per il 2022 era previsto il reclutamento con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno il reclutamento di n. 3 assistenti sociali, tutte inquadrare nella categoria contrattuale D1 del CCNL del personale degli enti locali;
- tutti gli atti fondamentali sono stati trasmessi ai Comuni consorziati per la definitiva ratifica da parte degli organi consiliari con nota PEC prot. n. 1331 del 10.03.2021.

### **RICHIAMATE**

- la delibera del Cda n.26 del 17/06/2022;
- le risorse destinate all'azienda con decreto ministeriale n, 126 del 13 luglio 2022.

### **CONSIDERATO CHE:**

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi è stato approvato dal CdA con delibera n. 28 del 14.04.2021;
- che la Regione Campania con proprio decreto 75 del 25/03/2021 ha dichiarato la conformità del Piano di zona per l'annualità 2019;
- che la Regione Campania con proprio decreto 281 del 25/07/2022 ha dichiarato la conformità del Piano di zona per l'annualità 2020;
- che nel termine del 15/07/2022 è stata presentata la programmazione della III annualità del Psz 2021 in esecuzione al IV PSR regionale 2019-2021;
- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con legge di stabilità 2016 - legge 28 dicembre 2015, n. 208, ha istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali per le prestazioni riferite ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno per la progettazione personalizzata, inclusiva dei soggetti che si affiancano al beneficio economico del REI;
- per sostenere l'attuazione dei servizi e dei supporti sopra definiti, una parte del Fondo è destinata agli Ambiti territoriali sociali delle Regioni;
- alla luce delle nuove disposizioni previste dal decreto legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che introduce il Reddito di cittadinanza, sono state integrate ed aggiornate le linee guida per l'impiego della Quota del Fondo Povertà 2019
- in attuazione del rafforzamento dei Servizi Sociali occorre procedere alla acquisizione delle seguenti risorse professionali, al fine del raggiungimento degli standard 1/5000 abitanti ;
- che è necessario procedere con l'indizione della procedura concorsuale per la selezione di suddette figura professionali, che dovranno operare sul territorio dell'Azienda presso i Comuni dell'Azienda.

### **TENUTO CONTO CHE:**

- L'articolo 18, comma 2 bis, della legge 133/08 (così come modificata dall'articolo 19, comma 1, della legge n. 102/2009, poi sostituito dall'articolo 1, comma 557 della legge 147 del 2013, poi

- dall'articolo 4, comma 12 bis della legge 89 del 2014, poi modificato dall'articolo 3, comma 5 quinquies della legge 114, poi dall'articolo 27 del Dlgs. N. 175 del 2016), esclude dalla disciplina limitativa dei costi del personale le aziende speciali che gestiscono servizi socio-assistenziali;
- Il comma 562 della legge 147/2013 ha abrogato l'articolo 4, comma 10 del D.L. 95 del 2012 che prevedeva il limite del 50% per le assunzioni a tempo determinato di aziende speciali e istituzioni. Quindi attualmente alle aziende speciali non si applicano direttamente e al di fuori dell'obbligo di consolidamento, le norme che pongono limitazioni alle assunzioni di personale a tempo determinato;
  - Comunque Il reclutamento a termine di operatori per progetti finanziati con fondi europei non incide sui limiti di spesa per il personale (Corte dei conti Umbria Del. N. 100/2017 e Corte dei Conti Sez. Autonomie, Del. N. 20/2017);
  - Le procedure di reclutamento de quo sono finanziate con fondi provenienti da trasferimenti a destinazione vincolata;
  - dare esecuzione e procedere con la massima celerità al reclutamento del personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato.

**DATO ATTO CHE:**

- lo stanziamento nel budget economico per l'anno 2021-2023 per la spesa per il personale è compatibile con la spesa prevista dal presente provvedimento;
- le risorse assegnate dal ministero con decreto n. 126 del 13 luglio 2022;
- l'avviso di selezione rispetta le disposizioni previste dal regolamento di organizzazione e le disposizioni normative vigenti in materia di reclutamento del personale con rapporto di impiego pubblico;
- ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e dell'articolo 1, comma 9, lettera e), della legge 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo on-line dell'Azienda, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy;

**RICHIAMATA** la determina n. 289 del 05/09/2022 di approvazione avviso pubblico per la selezione di n. 3 figure professionali Assistenti Sociali da impiegare, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato, categoria D posizione Economica D1 CCNL Enti Locali. Indizione procedura di reclutamento.

**CONSIDERATO** il termine della presentazione delle domande di partecipazione alla procedura su indicata previsto per il 6/10/2022;

**RICHIAMATE:**

- la determina del Direttore n. 377 del 28/11/2022 di nomina di commissione;
- la determina del Direttore n. 378 del 29/11/2022 di ammessi e esclusi alla prova scritta;
- la determina del Direttore n. 405 DEL 13/12/2022 esito della prova scritta e valutazione dei titoli;
- la determina del Direttore n. 416 del 19/12/2022 di nomina degli esperti in lingua e in informatica per le due prove di idoneità previsti da bando all'art 11;

**PRESO ATTO** del Verbale della commissione n. 5 del 20/12/2022 – prova orale - acquisito al prot. 8473 del 20/12/2022;

**VISTO**

- il DLgs n. 267/00 e ss. mm. e ii;
- il DLgs. N. 50/2016 e ss. mm. e ii.;

- il Dlgs. N. 165/01 e ss. mm. e ii.;
- la legge 241/90e ss. mm. e ii.;
- la legge 328/00;
- la legge regionale n.11/07e ss. mm. e ii.;
- Lo Statuto dell’Azienda Consortile;
- Il Piano programma, il budget economico aziendale, il bilancio di previsione 2021;
- La Deliberazione di C.d.A. N. 39 del 27/10/2022 di nomina del Direttore, alla dr.ssa Michela Barbato, funzionaria sociologa;
- Lo Statuto e l’Atto Costitutivo della B02–Azienda Speciale Consortile per la Gestione dei Servizi Sociali;

## **D E T E R M I N A**

1. DI DARE ATTO che la premessa forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente riportata ed approvata;
2. DI PRENDERE ATTO del verbale della Commissione Giudicatrice n. 5 del 20/12/2022 – prova orale - riportante gli esiti della selezione pubblica per il reclutamento, di n. 3 figure professionali Assistenti Sociali, da impiegare, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria D posizione economica D1 CCNL Enti Locali.
3. DI PRENDERE ATTO della graduatoria generale di merito formata dalla Commissione secondo l’ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, che si allega alla presente e che è parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. DI APPROVARE, pertanto, la graduatoria provvisoria, nelle more dell’acquisizione delle dichiarazioni e documentazioni relative al possesso dei requisiti dichiarati;
5. DI DARE ATTO che, come previsto dalla normativa vigente, l’assunzione è subordinata alla verifica dell’effettivo possesso dei requisiti dichiarati e alla verifica dell’insussistenza di cause ostative alla relativa assunzione;
6. DI DARE ATTO che, ai sensi di quanto previsto all’art. 1.5 dell’Avviso, la pubblicazione della graduatoria sul sito web istituzionale e all’Albo costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell’esito della selezione, dalla data di pubblicazione decorrono i termini per la proposizione di eventuali azioni impugnative. Tutti gli atti relativi alla selezione in oggetto sono custoditi presso l’Ufficio di Piano di questa Azienda, al fine di permettere agli interessati di accedere agli atti relativi secondo le leggi vigenti;
7. DI DARE ATTO che il R.U.P. è la dott.ssa Michela Barbato;
8. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa -contabile di cui all’articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
9. DI DARE ATTO, altresì ai sensi dell’art. 6–bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale del responsabile

del presente procedimento.

10. DI DARE ATTO, altresì, che tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati nella apposizione sezione Bandi di Concorso in "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs 14 marzo 2013 n 33, come modificato dal D.Lgs 97/2016.
11. Di dare atto, che avverso tale provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale dinanzi il tribunale amministrativo Regionale entro il termine di 60 gg o ricorso straordinario del Presidente della Repubblica entro 120 gg dalla data di pubblicazione.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Michela Barbato

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93*

## Visti

---

B02-AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

---

Visto Tecnico	
In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto favorevole	
Sintesi parere: Favorevole	
	Il Responsabile Amministrativo F.to Dott.ssa Michela Barbato

---

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20-12-2022 al 04-01-2023.

	Il Responsabile della Pubblicazione <b>F.to Dott.ssa Michela Barbato</b>
--	---

---

Copia conforme all'originale San Giorgio del Sannio, 20-12-2022	Dott.ssa Michela Barbato
--	--------------------------