



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE B02

UFFICIO DI PIANO VIA GIUSEPPE MAZZINI N. 13
82018 - SAN GIORGIO DEL SANNIO (BN) - C.F. 01752300622
Tel. 0824/58214

Email: aziendaconsortileb02@libero.it; PEC: aziendaconsortileb02@pec.it
Sito web: <http://www.aziendaservizisocialib2.it>

COPIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N° GEN. 416 DEL 19-12-2022

N° SETT. 416 DEL 19-12-2022

Oggetto: PROCEDURA CONCORSUALE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 FIGURE PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI DA IMPIEGARE, CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA D1 CCNL ENTI LOCALI. PROVA ORALE. NOMINA COMPONENTI A SUPPORTO DELLA COMMISSIONE.

PREMESSO CHE:

- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 4/2021 è stato approvato il Piano-programma 2021-2023;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 5/2021 è stato approvato il budget economico triennale 2021-2023;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 6/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 7/2021 è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni del personale
- il Piano triennale delle assunzione prevede per il 2022 era previsto il reclutamento con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno il reclutamento di n. 3 assistenti sociali, tutte inquadrare nella categoria contrattuale D1 del CCNL del personale degli enti locali, ;
- tutti gli atti fondamentali sono stati trasmessi ai Comuni consorziati per la definitiva ratifica da parte degli organi consiliari con nota PEC prot. n. 1331 del 10.03.2021.

RICHIAMATE

- la delibera del Cda n.26 del 17/06/2022;
- le risorse destinate all'azienda con decreto ministeriale n, 126 del 13 luglio 2022.

CONSIDERATO CHE:

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi è stato approvato dal CdA con delibera n. 28 del 14.04.2021;
- che la Regione Campania con proprio decreto 75 del 25/03/2021 ha dichiarato la conformità del Piano di zona per l'annualità 2019;
- che la Regione Campania con proprio decreto 281 del 25/07/2022 ha dichiarato la conformità del Piano di zona per l'annualità 2020;
- che nel termine del 15/07/2022 è stata presentata la programmazione della III annualità del Psz 2021 in esecuzione al IV PSR regionale 2019-2021;
- il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con legge di stabilità 2016 - legge 28 dicembre 2015, n. 208, ha istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali per le prestazioni riferite ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno per la progettazione personalizzata, inclusiva dei soggetti che si affiancano al beneficio economico del REI;
- per sostenere l'attuazione dei servizi e dei supporti sopra definiti, una parte del Fondo è destinata agli Ambiti territoriali sociali delle Regioni;
- alla luce delle nuove disposizioni previste dal decreto legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che introduce il Reddito di cittadinanza, sono state integrate ed aggiornate le linee guida per l'impiego della Quota del Fondo Povertà 2019
- in attuazione del rafforzamento dei Servizi Sociali occorre procedere alla acquisizione delle seguenti risorse professionali, al fine del raggiungimento degli standard 1/5000 abitanti ;
- che è necessario procedere con l'indizione della procedura concorsuale per la selezione di suddette figura professionali, che dovranno operare sul territorio dell'Azienda presso i Comuni dell'Azienda.

TENUTO CONTO CHE:

- L'articolo 18, comma 2 bis, della legge 133/08 (così come modificata dall'articolo 19, comma 1, della legge n. 102/2009, poi sostituito dall'articolo 1, comma 557 della legge 147 del 2013, poi dall'articolo 4, comma 12 bis della legge 89 del 2014, poi modificato dall'articolo 3, comma 5 quinquies della legge 114, poi dall'articolo 27 del Dlgs. N. 175 del 2016), esclude dalla disciplina limitativa dei costi del personale le aziende speciali che gestiscono servizi socio-assistenziali;

- Il comma 562 della legge 147/2013 ha abrogato l'articolo 4, comma 10 del D.L. 95 del 2012 che prevedeva il limite del 50% per le assunzioni a tempo determinato di aziende speciali e istituzioni. Quindi attualmente alle aziende speciali non si applicano direttamente e al di fuori dell'obbligo di consolidamento, le norme che pongono limitazioni alle assunzioni di personale a tempo determinato;
- Comunque Il reclutamento a termine di operatori per progetti finanziati con fondi europei non incide sui limiti di spesa per il personale (Corte dei conti Umbria Del. N. 100/2017 e Corte dei Conti Sez. Autonomie, Del. N. 20/2017);
- Le procedure di reclutamento de quo sono finanziate con fondi provenienti da trasferimenti a destinazione vincolata;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO, dare esecuzione e procedere con la massima celerità al reclutamento del personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato

DATO ATTO CHE:

- lo stanziamento nel budget economico per l'anno 2021-2023 per la spesa per il personale è compatibile con la spesa prevista dal presente provvedimento;
- le risorse assegnate dal ministero con decreto n. 126 del 13 luglio 2022;
- l'avviso di selezione rispetta le disposizioni previste dal regolamento di organizzazione e le disposizioni normative vigenti in materia di reclutamento del personale con rapporto di impiego pubblico;
- ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e dell'articolo 1, comma 9, lettera e), della legge 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'albo on-line dell'Azienda, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente", rispettando altresì la normativa in materia di privacy;

RICHIAMATA la determina n 289 del 05/09/2022 di approvazione avviso pubblico per la selezione di n. 3 figure professionali Assistenti Sociali da impiegare, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato, categoria D posizione Economica D1 CCNL Enti Locali. Indizione procedura di reclutamento.

CONSIDERATO il termine della presentazione delle domande di partecipazione alla procedura su indicata previsto per il 6/10/2022;

RICHIAMATE:

la determina del Direttore n. 405 DEL 13/12/2022

CONSIDERATO che la prova orale prevede una prova di informatica e una prova di inglese;

Che è necessario nominare degli esperti in informatica e inglese a supporto della commissione nominata con determina n. 377 del 28/11/2022;

che al tal proposito si è provveduto alla consultazione dell'Esperta informatica e comunicazione dell'Azienda Dott.ssa Francesca Ibelli e per la prova di inglese la Prof.ssa Alessandra Fusco, contattata per le vie brevi che ha accettato l'incarico di supporto alla commissione esaminatrice;

VISTO

- il DLgs n. 267/00 e ss. mm. e ii;
- il DLgs. N. 50/2016 e ss. mm. e ii.;
- il Dlgs. N. 165/01 e ss. mm. e ii.;
- la legge 241/90e ss. mm. e ii.;
- la legge 328/00;
- la legge regionale n.11/07e ss. mm. e ii.;

- Lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- Il Piano programma, il budget economico aziendale, il bilancio di previsione 2021;
- La Deliberazione di C.d.A. N. 39 del 2022 di nomina del Direttore, alla dr.ssa Michela Barbato, funzionaria sociologa;
- Lo Statuto e l'Atto Costitutivo della B02-Azienda Speciale Consortile per la Gestione dei Servizi Sociali;

D E T E R M I N A

Di dare atto che la premessa forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente riportata ed approvata;

1. Di nominare quale componenti a supporto della commissione esaminatrice del concorso per la data del 20/12/2022 (prova orale) per la prova di Inglese la dott.ssa Alessandra Fusco (professoressa di inglese) e per la prova di Informatica la dott.ssa Francesca Ibelli, quale dipendente dell'Azienda;
1. Di dare atto che il compenso delle figure di supporto alla commissione, è imputato sul capitolo n. 66/2022 impegno n.43 per un importo di euro 75 euro cadauno;
2. Di dare atto che, il Responsabile Unico del Procedimento è la dr.ssa Michela Barbato, Direttore dell'Azienda Speciale Consortile B02;
3. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa -contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Direttore;
4. Di disporre la pubblicazione dell'avviso e dell'allegato sul sito istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente dell'Azienda Consortile;

IL DIRETTORE

Dott.ssa Michela Barbato

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93

Visti

B02-AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Visto Tecnico	
In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto favorevole	
Sintesi parere: Favorevole	
	Il Responsabile Amministrativo F.to Dott.ssa Michela Barbato

Visto Contabile	
Ufficio Amministrativo Contabile	
In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.	
Sintesi parere: Favorevole	
Data 19-12-2022	Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to Dott.ssa Michela Barbato

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 19-12-2022 al 03-01-2023.

	Il Responsabile della Pubblicazione F.to Dott.ssa Michela Barbato
--	---

Copia conforme all'originale San Giorgio del Sannio, 19-12-2022	Dott.ssa Michela Barbato
--	--------------------------