



AZIENDA SPECIALE CONSORTILE B02

UFFICIO DI PIANO VIA GIUSEPPE MAZZINI N. 13
82018 - SAN GIORGIO DEL SANNIO (BN) - C.F. 01752300622
Tel. 0824/58214

Email: aziendaconsortileb02@libero.it; PEC: aziendaconsortileb02@pec.it
Sito web: <http://www.aziendaservizisocialib2.it>

COPIA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N° GEN. 10 DEL 20-01-2022

N° SETT. 10 DEL 20-01-2022

Oggetto: Presa d'atto del verbale n. 1 e n. 2 della commissione giudicatrice per la selezione per titoli e colloquio per n. 2 posti di Assistente Sociale, categoria D, tempo pieno e determinato per mesi 6 (sei) per la realizzazione dei servizi-interventi di sostegno Fondo Povertà.

IL DIRETTORE

PREMESSO che

- L'Azienda Speciale Consortile è stata costituita in data 25/09/2019 con atto repertoriato al n. 51309 – raccolta n. 23721:
- La Delibera di C.d.A. nr 48 è stato individuato, in qualità di direttore generale dell'Azienda Speciale Consortile B02, la dott.ssa Michela Barbato;
- La delibera del Cda nr 85 del 13.12.2021 è stata approvata una proroga contrattuale al Direttore;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 4/2021 è stato approvato il Piano-programma 2021-2023;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 5/2021 è stato approvato il budget economico triennale 2021-2023;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 6/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- con delibera dell'Assemblea Consortile n. 7/2021 è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni del personale
- il Piano triennale delle assunzione prevede per il 2021 il reclutamento con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per 12 mesi, a tempo pieno e part-time, delle seguenti figure professionali per la realizzazione dei servizi interventi di sostegno al progetto SIA/REI/RdC del Ministero del Welfare: 1 informatico e 1 esperto contabile a tempo pieno (36 h settimanali), n1 esperto amministrativo e n. 1 esperto in comunicazione a tempo parziale (18 h settimanali), tutte inquadrare nella categoria contrattuale D1 del CCNL del personale degli enti locali;
- tutti gli atti fondamentali sono stati trasmessi ai Comuni consorziati per la definitiva ratifica da parte degli organi consiliari con nota PEC prot. n. 1331 del 10.03.2021;

CONSIDERATO CHE:

- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi è stato approvato dal CdA con delibera n. 28 del 14.04.2021 e successivo regolamento approvato in data 13/12/2021 con delibera n. 84;
 - che la Regione Campania con proprio decreto 75 del 25/03/2021 ha dichiarato la conformità del Piano di zona per l'annualità 2019;
 - il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con legge di stabilità 2016 - legge 28 dicembre 2015, n. 208, ha istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali per le prestazioni riferite ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno per la progettazione personalizzata, inclusiva dei soggetti che si affiancano al beneficio economico del REI;
 - per sostenere l'attuazione dei servizi e dei supporti sopra definiti, una parte del Fondo è destinata agli Ambiti territoriali sociali delle Regioni;
 - alla luce delle nuove disposizioni previste dal decreto legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che introduce il Reddito di cittadinanza, sono state integrate ed aggiornate le linee guida per l'impiego della Quota del Fondo Povertà 2019
 - in attuazione del rafforzamento dei Servizi Sociali occorre procedere alla acquisizione delle seguenti risorse professionali;
 - in data 21/10/2021, il C.d.A. ha deliberato (giusta deliberazione n. 60 del 21/10/2021) di procedere, al reperimento di **n. 2 Assistenti Sociali**, che dovranno operare presso i Comuni dell'Azienda.
- La determina n. 321 del 05/11/2021 di avvio della procedura su indicata;

TENUTO CONTO CHE:

- L'articolo 18, comma 2 bis, della legge 133/08 (così come modificata dall'articolo 19, comma 1, della legge n. 102/2009, poi sostituito dall'articolo 1, comma 557 della legge 147 del 2013, poi dall'articolo 4, comma 12 bis della legge 89 del 2014, poi modificato dall'articolo 3, comma 5 quinquies della legge 114,

poi dall'articolo 27 del Dlgs. N. 175 del 2016), esclude dalla disciplina limitativa dei costi del personale le aziende speciali che gestiscono servizi socio-assistenziali;

- Il comma 562 della legge 147/2013 ha abrogato l'articolo 4, comma 10 del D.L. 95 del 2012 che prevedeva il limite del 50% per le assunzioni a tempo determinato di aziende speciali e istituzioni. Quindi attualmente alle aziende speciali non si applicano direttamente e al di fuori dell'obbligo di consolidamento, le norme che pongono limitazioni alle assunzioni di personale a tempo determinato;
- Comunque il reclutamento a termine di operatori per progetti finanziati con fondi europei non incide sui limiti di spesa per il personale (Corte dei conti Umbria Del. N. 100/2017 e Corte dei Conti Sez. Autonomie, Del. N. 20/2017);
- Le procedure di reclutamento de quo sono finanziate con fondi provenienti da trasferimenti a destinazione vincolata;
- Le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del Dlgs n. 165/01, possono effettuare reclutamenti di personale a termine per un periodo non superiore a 36 mesi, per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle modalità di reclutamento di cui all'articolo 35 del Dlgs 165/01;
- E' necessario, in questa fase, nelle more dell'indizione del concorso a tempo indeterminato, attuare il Rafforzamento del Servizio Sociale per la realizzazione delle azioni progettuali del Piano di Zona – Quota Fondo Povertà 2019;
- Pertanto, si evidenziano le *“comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale”* previste per l'attivazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, di cui all'articolo 36, comma 2, del Dlgs 165/01;
- Resta ferma la procedura comparativa nella scelta dei collaboratori.

RITENUTO NECESSARIO, dare esecuzione agli indirizzi del C.d.A. e procedere con la massima celerità al reclutamento del personale con rapporto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato.

DATO ATTO CHE:

- con determinazione n. 422 DEL 31-12-2021 è stata nominata Commissione per la selezione di n. 2 figure professionali Assistenti Sociali da impiegare, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato per la realizzazione dei servizi-interventi di sostegno Fondo Povertà, nelle persone di:
 - dr. Arturo Lombardo in qualità di Presidente di Commissione - direttore generale dell'Azienda Speciale Consortile dell'Agro solidale;
 - dr.ssa Antonella Benincaso in qualità di componente esterno dell'Azienda Agro Solidale con qualifica di assistente sociale;
 - dr.ssa Mariagiovanna Squillante in qualità di componente esterno dell'Azienda Agro Solidale con qualifica di assistente sociale ;
 - sig.ra Luigina Antonaci quale segretario verbalizzante delle sedute della Commissione, dipendente dell'Azienda Speciale Consortile B02;

VISTO i verbali n.1 e n.2 della Commissione Giudicatrice, acquisiti al prot. n. 297 del 18.01.2022;

RISCONTRATA la regolarità del verbale della Commissione Giudicatrice, che risulta conforme a quanto previsto dall'Avviso ed al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e di servizi;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dello stesso;

VISTO

- il DLgs n. 267/00e ss. mm. e ii;
- il DLgs. N. 50/2016 e ss. mm. e ii.;
- il Dlgs. N. 165/01 e ss. mm. e ii.;

- la legge 241/90e ss. mm. e ii.;
- la legge 328/00;
- la legge regionale n.11/07e ss. mm. e ii.;
- Lo Statuto dell'Azienda Consortile;
- Il Piano programma, il budget economico aziendale, il bilancio di previsione 2021;
- Le attribuzioni del Direttore Generale prevista dallo Statuto dell'Azienda:

DETERMINA

di dare atto che la premessa forma parte integrale e sostanziale del presente provvedimento e qui deve intendersi come materialmente riportata ed approvata;

1. DI PRENDERE ATTO del verbale n. 1 e verbale n. 2 della Commissione Giudicatrice per la selezione di n. 2 Assistenti Sociali da impiegare, con contratto di lavoro dipendente, categoria "D" profilo economico D1, di durata sei mesi a tempo pieno, per la realizzazione dei servizi-interventi di sostegno Fondo Povertà;
2. DI PRENDERE ATTO pertanto della graduatoria degli ammessi ed esclusi al colloquio, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso allegati A e B ;
3. DI PRENDERE ATTO che i colloqui si terranno in data 08/02/2022, a partire dalle ore 08:30 presso la sede dell'Azienda B02 in via Mazzini n. 13 San Giorgio del Sannio (BN). I colloqui si terranno ad orari scaglionati in ottemperanza alle norme anti-Covid 19, come indicato nell'allegato C, **i candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità e di green pass;**
4. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa -contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 c. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale del responsabile del presente procedimento.
6. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs 50/2016 che tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", con l'applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs 14 marzo 2013 n 33 come modificato dal D.Lgs 97/2016

IL DIRETTORE

Dott.ssa Michela Barbato

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.L.39/93

Visti

B02-AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER LA GESTIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA

Visto Tecnico	
In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto favorevole	
Sintesi parere: Favorevole	
	Il Responsabile Amministrativo F.to Dott.ssa Michela Barbato

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda consortile per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20-01-2022 al 04-02-2022.

	Il Responsabile della Pubblicazione F.to Dott.ssa Michela Barbato
--	---

Copia conforme all'originale San Giorgio del Sannio, 20-01-2022	Dott.ssa Michela Barbato
--	--------------------------